

吳欣蓓 老師

現職 經營管理學系 助理教授

學歷 國立中央大學 人力資源管理所 博士

經歷 國立台灣大學 工商管理學系 研究助理 2007.08 ~ 2008.07
聖約翰科技大學 企業管理學系 兼任講師 2007.01 ~ 2009.06
聖約翰科技大學 國際企業管理學系 兼任講師 2006.09 ~ 2007.01
北台灣技術學院 企業管理系 兼任講師 2003.09 ~ 2006.06
台灣經濟研究院 研究五所 助理研究員 2003.08 ~ 2004.07

專長1 人力資源管理

專長2 組織行為與理論

教師研究成果資料明細

研究計畫

- 1.吳欣蓓 國科會 2011.04.1 ~2012.03.31
說閒話對嗎? –閒話的社會功能與工作後果

SCI、SSCI、A&HCI、EI、TSSCI期刊論文

- 1.吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) ,2008-, (已刊登)
SOCIAL BEHAVIOR AND PERSONALITY 36卷期:337頁~346頁
The individual- and social-oriented Chinese bicultural self: A sub-cultural analysis
contrasting mainland Chinese and Taiwanese.

非SCI、SSCI、A&HCI、EI、TSSCI...等具審查機制論文

1. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) ,2010-, (已刊登)
人力資源管理學報 10卷2期:1頁~26頁
績效優異員工之背景與職能條件—在台上市電腦系統公司為例
2. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) ,2010-, (已刊登)
應用心理研究 45卷期:203頁~242頁
台灣女性是否跟隨丈夫外派移居之決策考量
3. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) ,2009-12, (已刊登)
運動與遊憩研究 4卷2期:151頁~165頁
工作壓力與休閒活動對工作後果之雙重影響
4. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) ,2010-, (已刊登)
中華管理學報 11卷2期:1頁~30頁
轉換型領導行為、部屬工作壓力及主管滿意度的關聯—人格特質為調節變項
5. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) ,2012-, (已刊登)
商略學報 3卷3期:175頁~196頁
員工國際經驗、生涯發展與外派中國意願之關係—以家庭系統因素為調節變項

研討會論文

1. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2007. . ~2007. .
企業形象對信任與購買意願影響關係之研究
企業倫理與管理教育研討會
2. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2007. . ~2007. .

Work/family demands, work flexibility, work/family conflict, and their consequences at work: A national probability sample in Taiwan.

The Seventh Conference of Asian Association of Social Psychology (AASP)

3. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2007. . ~2007. .

Work Resources, Work/Family Conflict, and Their Consequences: A Chinese-British Cross-Cultural Comparison.

The 2007 Annual Conference of the TAOM

4. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2007. . ~2007. .

"I or we": Family socialization values in a national probability sample in Taiwan.

Family Values, Behaviors and Attitudes: The 9th TSCS Symposium.

5. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2008. . ~2008. .

Constraints and support in work/family domains, work/family conflict and their consequences: A Taiwanese-British cross-cultural comparison.

The XXIX International Congress of Psychology (ICP)

6. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2009. . ~2009. .

Work stressors, Chinese coping strategies, and job performance in the Greater China.

The Fourth International KMO Conference

7. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2009. . ~2009. .

高科技產業員工職能與工作績效之關聯—某上市電腦系統公司為例
第九屆台灣管理學年會 (TAOM)

8. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2009. . ~2009. .

影響外派中國意願之個人、家庭及組織因素研究

2009台灣心理學年會 (TPC)

9. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2010. . ~2010. .

團隊成員價值觀契合、情感性承諾、知識分享與團隊績效之關聯

2010年「恢復職場精神提昇與促進員工心理健康與組織效能」理論與實務研討會

10. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2010. . ~2010. .

From an emotional point of view to understand the knowledge sharing behavior.

2010 International Conference on Business and Information (BAI)

11. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2010. . ~2010. .

員工國際觀、生涯觀與外派中國地區意願之關係—以家庭系統因素為調節變項

2010中華商管科技學會年會暨學術研討會

12. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2011. . ~2011. .

The effects of work constraint and support on organizational citizenship behaviors: conscientiousness and proactive personality as moderators.

The 12th European Congress of Psychology (ECP)

13. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2011. . ~2011. .

Are we a team? Understanding the psychological atmosphere of teams from an emotional point of view.

The 9th Biennial Conference of Asian Association of Social Psychology (AASP)

14. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2011. . ~2011. .

情緒智力與情緒勞務之關聯—大五人格與年齡的調節效果

2011第五屆卓越管理國際學術研討會

15. 吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2011. . ~2011. .

當我們「同」在一起：從社會認定理論觀照團隊中的知識分享行為
2011台灣管理學年會暨研討會：當西方理論遇上東方文化 (TAoM)

16.吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2011. . ~2011. .

當我們「同」在一起：團隊中知識分享行為之心理歷程
2011管理理論與實務研討會：全球經濟下的管理轉型

17.吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2010. . ~2010. .

轉換型領導行為與部屬之工作壓力及主管滿意度的關聯—以人格特質為調節變項
2010華人經濟圈企業競爭力與經營管理學術研討會

18.吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2011. . ~2011. .

互動不公平、情緒勞務與工作滿意度之關聯-以主管支持為調節變項
2011 餐旅管理暨產業發展國際學術研討會議程

19.吳欣蓓(Hsin-Pei Wu) 2011. . ~2011. .

特殊教育教師之工作壓力研究—以自我效能為調節變項
2011 經營管理理論與實務研討會